

介護職員等特定処遇改善加算への取り組み

(1) 介護職員等処遇改善加算取得状況

介護保険事業所番号	事業所の名称	サービス名	加算区分
4074600067	特別養護老人ホーム津屋崎園	介護老人福祉施設	加算Ⅰ
4074600042	津屋崎園短期入所生活介護サービス	短期入所生活介護	加算Ⅰ
4074500978	特別養護老人ホーム 第二津屋崎園	介護老人福祉施設	加算Ⅰ
4073300560	特別養護老人ホーム むなかた	介護老人福祉施設	加算Ⅰ
4073300578	むなかた短期入所生活介護サービス	短期入所生活介護	加算Ⅰ
4074600109	津屋崎園グループホーム 座々	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅱ
4094500131	グループホーム WA・TA・RI	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅱ
4093300079	宗寿園グループホーム 愛々	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ
4094500024	小規模多機能施設 あかり	小規模多機能型居宅介護	加算Ⅰ
4074600034	津屋崎園デイサービスセンター	通所介護	加算Ⅰ
4073300081	宗寿園デイサービスセンター 暖々	通所介護	加算Ⅰ
4073301782	デイサービスセンターみのり	通所介護	加算Ⅰ
4073300669	デイサービスセンター温々庵	地域密着型通所介護	加算Ⅰ
4073300867	自由ヶ丘デイサービスセンター	地域密着型通所介護	加算Ⅰ
4093300087	デイサービスセンター ゆう	認知症対応型通所介護	加算Ⅰ
4094500073	デイサービスセンター 菜々	認知症対応型通所介護	加算Ⅰ
4073301766	ヘルパーステーションみのり	訪問介護	加算Ⅰ

(2) 職場環境等取組内容

入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制度等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
腰痛を含む心身の健康管理	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設定等相談体制の充実 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

<p>生産性向上(業務改善及び働く環境改善)のための取組</p>	<p>厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活用等)を行っている</p> <p>介護ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入</p> <p>介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等)又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器(ビジネスチャットツール含む)の導入</p>
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<p>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</p> <p>利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供</p>